



Приложение № 3
к протоколу заседания Совета
директоров АО «Профессиональный
футбольный клуб «Ордабасы»
от «19» сентября 2024 года № 12-2024

Утвержден
решением Совета директоров АО
«Профессиональный футбольный клуб
«Ордабасы»
от «19» сентября 2024 года № 12-2024

Политика противодействия коррупции
Акционерного общества «Профессиональный футбольный клуб «Ордабасы»

г. Шымкент, 2024 год

1. Общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции Акционерного общества «Профессиональный футбольный клуб «Ордабасы» (далее - Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее - Закон), иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в области противодействия коррупционным деяниям, а также внутренними нормативными документами Акционерного общества «Профессиональный футбольный клуб «Ордабасы» (далее – Общество).

2. Политика направлена на формирование у работников Общества единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и причинить ущерб интересам Общества.

3. Политика определяет основные задачи системы противодействия коррупции в Обществе, принципы противодействия коррупции в Обществе, коррупционные правонарушения, деяния, недопустимые и несовместимые с деятельностью Общества, систему мер противодействия коррупции в Обществе, перечень антикоррупционных мероприятий Общества и антикоррупционных ограничений для работников Общества.

4. Требования Политики являются обязательными для всех работников Общества.

5. Основные понятия и определения, используемые в Политике:

Совет директоров – коллегиальный орган управления Общества;

Противодействие коррупции - деятельность Общества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению и пресечению коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

Комплаенс-риск – это риск причинения Обществу финансовых убытков или репутационных потерь, возникающих в результате непреднамеренных или умышленных нарушений (действий или бездействий) законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Общества;

Комплаенс офицер – работник Общества, в обязанности которого входит обеспечение соблюдения Обществом и его работниками законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции;

Комплаенс - это система управления комплаенс-рисками, которая обеспечивает соответствие деятельности Общества требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренним нормативным документам Общества в сфере противодействия коррупции.

Иные определения, не указанные в настоящем пункте, применяются в соответствии с определениями, предусмотренными действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Основными задачами системы противодействия коррупции в Обществе являются:

установление принципов и правил противодействия коррупции в Обществе;

создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;

формирование культуры этичного поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе антикоррупционных ограничений для работников Общества;

интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Общества;

формирование у работников Общества и его контрагентов единого понимания принципов Политики;

информирование органов управления Общества о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;

применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

2. Принципы противодействия коррупции в Обществе

7. Общество основывается на следующих основных принципах противодействия коррупции:

1) принцип законности, который предполагает соответствие деятельности работников Общества действующему законодательству Республики Казахстан в области противодействия коррупции;

2) принцип приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, заключается в том, что при осуществлении антикоррупционных мер должны быть гарантированы равенство всех работников Общества в вопросах подчинения закону и несения ответственности за его нарушение независимо от пола, национальности, происхождения и других дискриминирующих признаков, а также в персональной ответственности руководства Общества за реализацию Политики;

3) принцип гласности и прозрачности состоит в недопустимости ограничения доступа заинтересованных лиц к информации о коррупционных нарушениях и мерах антикоррупционной политики, и информировании всех контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе мерах противодействия коррупции;

4) принцип системного и комплексного использования мер противодействия коррупции предполагает необходимость комплексного использования организационных, правовых, информационных, специальных и иных мер противодействия коррупции в Обществе, а также должную координацию деятельности всех работников Общества;

5) принцип приоритетного применения мер предупреждения коррупции, реализации которого способствуют осуществляемые в Обществе антикоррупционные мероприятия. Общество в своей деятельности придерживается принципа нетерпимости к любому виду коррупционных проявлений;

6) принцип личного примера руководства подразумевает приверженность руководства Общества формированию культуры нетерпимости к коррупции, а также способствование всестороннему развитию внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

7) принцип вовлеченности работников подразумевает информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий; непримиримое отношение работников к проявлению коррупции и мошенничеству во всех его формах и на всех уровнях управления; честность и неподкупность при осуществлении должностных обязанностей;

8) принцип соразмерности антикоррупционных процедур комплаенс-рискам заключается в разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности Общества комплаенс-рисков;

9) принцип эффективности антикоррупционных процедур предполагает применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют доступную стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

10) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга заключается в постоянном осуществлении в Обществе мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

3. Коррупционные правонарушения, деяния, недопустимые и несовместимые с деятельностью Общества

8. Виды коррупционных правонарушений (административных и уголовных) устанавливаются законодательными актами Республики Казахстан.

9. Следующие деяния считаются недопустимыми и несовместимыми с деятельностью Общества:

1) неправомерное использование/присвоение/хищение/нецелевое использование имущества Общества;

2) злоупотребление и превышение должностными (служебными) полномочиями - использование своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественных выгод и преимуществ для себя или других лиц; иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения лично финансовой либо иной выгоды/преимуществ.

3) оказание неправомерного предпочтения (протекции) юридическим и (или) физическим лицам в получении материальных и нематериальных ценностей при принятии решения в ходе бизнес-процессов Общества;

4) неправомерное установление административных барьеров (требований, не предусмотренных законодательством или внутренними нормативными документами Общества), волокита при принятии решений, связанных с основной деятельностью Общества;

5) принятие материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия работников Общества, или указанные работники в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействию);

6) совместная работа в Обществе близких родственников, супругов и свойственников, предполагающая непосредственное подчинение или подконтрольность в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

7) использование служебной и иной охраняемой Обществом информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и немущественных благ и преимуществ;

8) манипуляция данными/отчетностью Общества;

9) нарушения в сфере финансов Общества, включая подозрение в мошенничестве;

10) несоблюдение или умышленное нарушение нормативных правовых актов Республики Казахстан, внутренних нормативных документов Общества;

11) дискриминация или преследование вне зависимости от того, являются ли они скрытыми или явными;

12) действия, предпринимаемые с целью сокрытия или приводящие к сокрытию видов ненадлежащего поведения, указанного в подпунктах 1) - 11) настоящего пункта.

4. Система мер противодействия коррупции в Обществе

10. Система мер противодействия коррупции в Обществе включает в себя:

1) антикоррупционный мониторинг – деятельность по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, осуществляемая в целях оценки состояния практики применения законодательства в сфере противодействия коррупции и результативности мер противодействия коррупции в Обществе.

Антикоррупционный мониторинг осуществляется посредством мониторинга внутренней документации Общества, через средства массовой информации, обращений и заявлений работников, иных физических и юридических лиц и иной информации, а также иных не запрещенных законом источников информации;

2) внутренний анализ коррупционных рисков – мероприятия по определению конкретных процессов и видов деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных деяний, как в целях получения личной выгоды, так и в интересах получения выгоды другими лицами;

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков принимаются меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

3) формирование антикоррупционной культуры – создание у работников Общества понимания позиции Общества о непринятии коррупции в любых ее проявлениях. Общество подтверждает свою приверженность высоким этическим стандартам, открытого и честного бизнес-процесса для дальнейшего совершенствования корпоративной культуры и поддержания деловой репутации. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер информационного и организационного характера;

4) формирование и соблюдение антикоррупционных ограничений – единых для работников Общества гарантий, ограничений или запретов, обеспечивающих предупреждение или уменьшение воздействия коррупции в его деятельности;

5) предотвращение и разрешение конфликта интересов – исключение возникновения у работников Общества личной заинтересованности, которая может повлиять на объективное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и интересами Общества;

6) сообщение о коррупционных правонарушениях – заявления работников Общества, иных физических и юридических лиц, которые могут быть направлены на электронную почту или по номеру телефона («телефон доверия»), указанным на официальном сайте Общества в разделе «Комплаенс».

Заявитель может указывать или не указывать свое имя в заявлениях, анонимные заявления Общество вправе оставить без рассмотрения.

Общество гарантирует:

что работник, подавший заявление, не будет подвергаться преследованиям и/или дискриминации;

рассмотрение случаев преследования и/или дискриминации заявителей в качестве явлений, влекущих принятие дисциплинарных мер в установленном порядке;

конфиденциальность всем работникам Общества, а также иным лицам, добросовестно сообщившим о фактах коррупционных правонарушений;

отказ от попыток сокрытия доказательств, подтверждающих сведения, содержащиеся в заявлении;

принятие дисциплинарных мер в отношении лиц, уничтоживших или сокрывших доказательства, подтверждающие сведения, содержащиеся в заявлении.

Заявителю предоставляется защита от какого-либо несправедливого обращения. Защита, предоставленная заявителю в соответствии с Политикой, не является защитой от ответственности за подачу заведомо ложного заявления;

7) формирование отчета и информации по выявленным коррупционным правонарушениям и принятым антикоррупционным мерам.

11. COMPLIANCE-офицер на постоянной основе направляет Совету директоров отчеты, предусматривающие информацию о проведенных мероприятиях, направленных на выявление коррупционных правонарушений, о принятых антикоррупционных мерах и т.д., в порядке, установленном внутренними нормативными документами Общества.

5. Перечень антикоррупционных мероприятий Общества

12. В целях предотвращения фактов коррупционных проявлений в Обществе проводятся следующие антикоррупционные мероприятия:

1) обеспечение эффективного финансового и внутреннего контроля, включающего организационные механизмы проверок бухгалтерской, учетной, кадровой и иной деятельности, ревизионные и аудиторские проверки;

2) обеспечение правомерности осуществления финансовых операций, их документального обеспечения, недопущения создания неофициальной (двойной) отчетности, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, ведения учета несуществующих расходов, намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством;

3) недопущение использования в интересах Общества незаконных способов взаимодействия с представителями государственных и негосударственных органов, выражающихся в даче обещаний, предложений или иного предоставления какого-либо неправомерного преимущества или выгоды;

4) всесторонне содействие и обеспечение деятельности COMPLIANCE-офицера;

5) выявление COMPLIANCE-рисков способами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Общества, в том числе проверка контрагентов/кандидатов на замещение вакантных должностей Общества;

6) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

7) анализ основных причин неправомерных действий в целях своевременного и надлежащего реагирования;

8) обеспечение своевременности проверок по поступающей информации о коррупционных правонарушениях;

- 9) проведение в Обществе разъяснительных мероприятий, обучающих курсов по вопросам противодействия коррупции и формирования антикоррупционной культуры в Обществе;
- 10) взаимодействие Общества с уполномоченным органом по противодействию коррупции;
- 11) иные законные действия в целях профилактики коррупционных правонарушений, в том числе предусмотренные иными внутренними нормативными документами Общества.

6. Антикоррупционные ограничения для работников Общества

13. Следующие гарантии, ограничения и запреты составляют Антикоррупционные ограничения для работников Общества и являются обязательными в целях предупреждения или уменьшения коррупционных проявлений:

- 1) руководствоваться принципом законности, строго соблюдать антикоррупционное законодательство;
- 2) о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков докладывать непосредственному или прямому руководителю;
- 3) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- 4) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки;
- 5) не принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий;
- 6) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 7) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью близких родственников, супругов и свойственников в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 8) проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;
- 9) незамедлительно докладывать руководству и комплаенс-офицеру об известных фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за действия (бездействие), если они входят в служебные полномочия работника Общества;
- 10) незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
- 11) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;
- 12) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- 13) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;
- 14) иные ограничения, предусмотренные законодательством и внутренними нормативными документами Общества.

7. Заключительные положения

14. Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются нормами законодательства Республики Казахстан.

15. В случае несоответствия тех или иных положений Политики законодательству Республики Казахстан, настоящая Политика будет действовать лишь в той части, которая не будет противоречить законодательству Республики Казахстан.
